



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starym Targu od 01.04.2020r. realizuje projekt strategiczny z punktu widzenia rozwoju instytucji pt. „**Wzrost efektywności pracy GOPS w Stary Targ**” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne na rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5 Skuteczna Pomoc Społeczna. Okres realizacji projektu 01.04.2020 do 30.09.2021.

Celem głównym projektu jest wdrożenie usprawnień organizacyjnych polegających na oddzieleniu pracy administracyjnej od pracy socjalnej oraz usług socjalnych.

Projekt realizowany jest etapami:

Etap I

Dostosowanie pomieszczeń i stanowisk pracy do wdrożenia zmian organizacyjnych.

Na tym etapie w GOPS wyremontował trzy pomieszczenia, doposażono stanowiska pracy pracowników socjalnych, aby zwiększyć w ten sposób jakość oraz komfort pracy pracowników.

Etap II

Przygotowanie do wdrożenia nowego modelu organizacyjnego.

W ramach tego etapu przewidziano dla pracowników szeroki wachlarz szkoleń podnoszących ich kwalifikacje zawodowe jak i społeczne, których głównym celem jest przygotowanie pracowników do wdrożonych zmian. Pracownicy wzięli udział w wizycie studyjnej do ośrodka, który pracuje na modelu realizacji usług o określonym standardzie.

Etap III

Wdrożenie nowego modelu realizacji usług w GOPS.

Na tym etapie Zarządzeniem Kierownik GOPS wprowadzono projekt nowego Regulaminu Organizacyjnego Ośrodka. Podpisano Aneksy do umów oraz nowe zakresy czynności pracowników. W okresie od września 2020 GOPS będzie pracował wg. wprowadzonego modelu i na bieżąco korygował Regulamin organizacyjny o wypracowane rozwiązania.

Ostatnim etapem realizowanego projektu będzie przyjęcie Zarządzeniem Kierownik GOPS w Starym Targu nowego Regulaminu Organizacyjnego poprawionego o wypracowane rozwiązania.

Projekt dąży aby zmianie uległ system organizacyjny GOPS w Starym Targu, rozumiany jako zmiana organizacji pracy pracowników, przy jednoczesnym położeniu nacisku na wykonywanie pracy socjalnej oraz usługi socjalnej. W wyniku realizacji projektu Zarządzeniem Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Starym Targu w sprawie wprowadzenia projektu nowego Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Starym Targu od 1

września 2020 roku wprowadzono nowy model organizacyjny poprzez zmianę organizacji pracy polegające na rozdzieleniu zadań administracyjnych GOPS od pracy socjalnej i usług socjalnych, co znacznie przyczyniło się do poprawy obsługi osób zgłaszających się do GOPS w zakresie umożliwienia im przezwycięzania trudnej sytuacji, w której się znalazły). Opierając się na obowiązujących przepisach ustawy o pomocy społecznej (szczególnie art. 110a obowiązującej ustawy o pomocy społecznej) oraz na założeniach do zmiany ustawy o pomocy społecznej, zmiana struktury organizacyjnej zaplanowana w projekcie pozwoliła na wyodrębnienie w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Starym Targu stanowisk pracy i przypisaniu im ramowych zadań:

1) Dział Pomocy Społecznej:

- a) Stanowisko ds. świadczeń przyznawanych decyzją,
- b) Stanowisko ds. pracy socjalnej i usług,
- c) Stanowisko ds. pierwszego kontaktu,
 - Asystent rodziny
 - Opiekunka nad chorym w domu

2) Dział Księgowy i Administracji:

- a) Główna Księgowa,
- b) Stanowisko ds. kadr, księgowości i dodatku mieszkaniowego

3) Dział Rodzina i Świadczenia:

- a) Stanowisko ds. funduszu alimentacyjnego i świadczeń z pomocy społecznej,
- b) Stanowisko ds. świadczeń rodzinnych,
- c) Stanowisko ds. świadczenia wychowawczego „500+” i „300+”

Zrealizowane dotychczas zadania tj. wykonany remont pomieszczeń pod kątem zmian organizacyjnych, zakupiony sprzęt oraz wyłonienie wykonawcy szkoleń, poprawiło komfort pracy, obsługę klientów oraz jakość usług świadczonych przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starym Targu.

Zmiany organizacyjne dotyczyły głównie pracowników socjalnych. Ale żeby sprawnie wdrożyć nowe standardy organizacji (informowanie klientów o zmianach organizacyjnych ośrodka) , wszyscy pracownicy GOPS zostali poinformowani o nowych zadaniach i nowej strukturze organizacji ośrodka.